

Vize & Hodnoty

**Kodex týmové práce
a vedení**



A Brand like a friend

Kodex týmové práce a vedení

Naše vize a hodnoty jsou základem našeho chování a jednání v rámci společnosti Henkel. Jednotné principy vedení jsou zárukou naplnění naší vize a každodenního uplatňování našich hodnot.

Principy Kodexu týmové práce a vedení popisují způsob chování, jež by měl být vlastní všem vedoucím pracovníkům i personálu. Tyto principy tvoří součást naší firemní kultury.

Dobrý vedoucí pracovník tyto principy důsledně uplatňuje, každodenně je prokazuje a lze jej podle nich hodnotit. Všichni zaměstnanci mohou očekávat, že jejich vedoucí budou řídit podnik v souladu s těmito principy. Na druhou stranu od všech zaměstnanců se očekává, že podnik aktivně podpoří tím, že budou iniciativní, odpovědní a ochotní se neustále učit a zdokonalovat své schopnosti.

Nezbytnými předpoklady úspěšné spolupráce jsou vzájemná důvěra a respekt. Výsledkem spolupráce je pak odpovědnost a výkonnost, jež tvoří základy trvalého úspěchu společnosti Henkel a všech jejích zaměstnanců.

DÜSSELDORF, 2005



Knut Weinke

výkonný viceprezident pro personalistiku,
logistiku a informační technologie

1. Prosazování důvěry

Vedoucí pracovníci vytvářejí prostředí vzájemné důvěry, utvářené respektem a tolerancí. Konflikty řeší otevřeně, objektivně a na základě faktů.

2. Stanovování cílů

Vedoucí pracovníci formulují a deklarují jasný směr a strategii. Při stanovování cílů spolupracují se zaměstnanci a společně rovněž definují strategie, činnosti a prostředky pro jejich dosažení.

3. Přidělování úkolů a pravomocí

Vedoucí pracovníci zajistí jasné a průhledné vedení, vymezení odpovědnosti a rozhodovací procesy. Při přidělování úkolů pečlivě zvaží schopnosti a možnosti zaměstnance. Vedoucí pracovníci i zaměstnanci neustále rozvíjejí své znalosti a schopnosti pro dosažení trvalé a udržitelné kvality a produktivity.

4. Motivování zaměstnanců

Vedoucí pracovníci vytvářejí prostředí, v němž se daří novým nápadům a myšlenkám a kde každý odevzdává to nejlepší. Při tom vedoucí pracovníci přebírají odpovědnost za dostupnost veškerých potřebných informací a znalostí a za to, že zaměstnanci mají pozitivní přístup ke stanoveným cílům a trvalou snahu je plnit. Takové prostředí podporuje rozvoj schopností jednotlivců, oceňuje různorodost a respektuje odlišnost.

5. Plnění cílů a hodnocení výkonnosti

Vedoucí pracovníci se zasazují o plnění cílů a přidělují zdroje v souladu se strategickými záměry. Průběžně vedou zaměstnance a podporují jejich rozvoj, aby zvýšili výkon, společně realizují potřebné úpravy a hodnotí výkonnost na základě výsledků.

6. Vedení příkladem

Vedoucí pracovníci jsou vzorem při určování a plnění cílů a při každodenním uplatňování Kodexu týmové práce a vedení. Mají pozitivní přístup zaměřený na budoucnost a výsledky. Podporují výkonnost vedením, rozvojem a poctivým hodnocením zaměstnance na základě jeho výsledků. Odpovídají za úspěch společnosti a těch, které vedou.



Naše vize a hodnoty jsou základem souborů principů určujících naše každodenní jednání, mezi které patří Kodex týmové práce a vedení, Kodex korporátního designu a Kodex chování. Účelem

kodexu chování je předcházet jakýmkoliv střetům zaměstnanců společnosti Henkel se zákony země, v níž pracují. Naše vize a hodnoty utváří způsob, jakým tyto principy uplatňujeme.